

Extra utlysningar av socialfondsmedel på temat Risk för uppsägningar

Svenska ESF-rådet har gjort det möjligt att söka EU-medel för kompetensutveckling för anställda i företag som annars riskerar att behöva säga upp personal.

Andra utlysningsperioden är 13 februari – 12 mars, med projektstart 1 maj

Ytterligare 80 miljoner kronor är nu tillgängliga att söka för arbetsplatser i Östra Mellansverige. Målgruppen för denna utlysning är industriföretag, dess underleverantörer och tjänsteföretag som verkar på mer än en lokal marknad och riskerar att genomföra uppsägningar på grund av rådande konjunktur.

Företag som söker pengar ska befinna sig i en riskzon, men kunna undvika uppsägningar och hitta nya långsiktiga lösningar genom kompetenshöjande åtgärder för personalen. De kompetenshöjande insatserna kan omfatta samtliga i personalen på arbetsplatsen och inte bara de som riskerar att bli arbetslösa.

Generell information om utlysningen

- Syftet för projekt inom socialfondens kompetensförsörjningsområde, är att ge sysselsatta möjlighet till kompetenshöjande åtgärder. Fokus är att ge individen en möjlighet att lära nytt och lära om för att stå bättre rustade för förändringar i arbetslivet och motverka utanförskap.
- Behovet av socialfondsmedel till kompetensutvecklande insatser ska vara kopplat till de förändringar som medför risk eller kan leda till uppsägning.
- Upp till 100 % i bidrag kan lämnas för externa utbildningskostnader till anställd personal. Utbildningsinsatserna ska ge nya förutsättningar och möjligheter som inte är kopplade till ordinarie verksamhetsansvar.
- Delaktighet i processen fodras på individnivå, mellan samarbetspartners och med fackliga organisationer, vilket ska framgå i ansökan. Enskilda arbetsplatser kan söka, men samverkan önskas mellan flera aktörer exempelvis flera småföretagare eller företag i och även utanför regionen med samma underleverantörer.
- En förprojektering, dvs en rapport eller analys av problembilden för varje arbetsplats med precisering av utbildningsbehovet på grupp eller individnivå, ska bifogas ansökan.
- Projektdeltagarna ska vara anställda på arbetsplatsen vid ingången av projektet, dock kan ingen deltagarkostnad ansökas om inom projektramen om anställningen upphör.

Första utlysningssperioden med projektstart 1 april

50 miljoner utlystes i första omgången och beslut om vilka projekt som prioriteras kommer i slutet av mars. Samtliga län i regionen har aktuella ansökningar i ansökningsomgången.

På grund av arbetsmarknadsläget ska det gå betydligt snabbare med denna utlysning att söka medel för kompetensutveckling från Europeiska socialfonden. Normal tid från ansökan till beslut tar ca sex månader men i denna utlysning begränsas det till sex veckor. I dagsläget är inget klart, men fler utlysningar som komplement till ordinarie utlysningar kan bli aktuella under våren.

För mer information om hur du ansöker

Carina Larsson, länssamordnare för Europeiska socialfonden

Telefon: 070-209 20 05

E-post: carina.larsson@regionorebro.se

För fullständiga utlysningstexter, ansökningsblanketter, informationsmaterial:

Ansökningarna behandlas av ESF-rådet i Örebro som också svarar för de mer detaljerade anvisningarna för utlysningen.

Svenska ESF-rådet Örebro, www.esf.se, telefon: 019-16 54 80

Tidsplan för ordinarie utlysningar i Region Östra Mellansverige

Målgrupp och omfattning framgår av aktuell utlysningstext.

16 januari – 17 mars

17 april – 11 juni

1 augusti – 15 september